



## **Gedragsregels binnen SH-Jong**

SH-Jong heeft regels gemaakt voor hoe je je moet gedragen binnen de organisatie. Die regels staan in dit document. Met deze regels willen we voorkomen, dat iemand iets moet doen of zeggen wat hij of zij niet wil. Wij willen ervoor zorgen dat iedereen binnen de organisatie zich veilig en prettig voelt. Deze regels zijn voor iedereen die lid is, ook voor vrijwilligers en voor bestuursleden.

### **Introductie**

SH-Jong zet zich als organisatie in voor jongeren met een gehoorbeperving. Het uitvoeren van de activiteiten en overige werkzaamheden is sterk afhankelijk van vrijwilligers. Voor de doelgroep is het belangrijk dat de vrijwilligers een veilige omgeving creëren waarin iedereen met respect met elkaar omgaat.

Om ervoor te zorgen dat er een veilige omgeving is bij SH-Jong hebben we gedragsregels opgesteld. Via deze regels proberen wij als organisatie te voorkomen dat een persoon het gedrag van een ander als ongewenst of gedwongen ervaart.

Onze vrijwilligers en het bestuur hebben een voorbeeldfunctie binnen de organisatie. Voor hen gelden aanvullende regels, die onderaan de algemene gedragsregels terug te vinden zijn.

### **Waarom deze regels?**

Deze regels zijn er om te helpen tegen agressie, ongewenste seksuele aandacht en oneerlijke behandeling. Door deze regels op te schrijven, weet iedereen wat wel en niet mag en kunnen de leden, vrijwilligers en het bestuur iets zeggen als iemand zich niet aan de regels houdt.

Deze regels worden elke twee jaar gecontroleerd of ze nog kloppen. Als het nodig is, worden de regels veranderd.

### **Aanvulling op de wet**

Deze gedragsregels zijn een aanvulling op wat de wet al zegt over ongewenste seksuele aandacht, agressie en oneerlijke behandeling (discriminatie). Natuurlijk moet iedereen zich ook aan de wet houden.

### **Klachten**

Wanneer leden klachten hebben kunnen zij terecht bij:

- Het bestuur: [bestuur@shjong.nl](mailto:bestuur@shjong.nl)
- De klachtencommissie: [klachten@shjong.nl](mailto:klachten@shjong.nl)
- De vertrouwenspersoon: Wil van der Laak: [wilvanderlaak@kpnmail.nl](mailto:wilvanderlaak@kpnmail.nl)

## **Regels voor alle leden**

De volgende gedragsregels gelden voor ieder lid en dus ook voor vrijwilligers en bestuursleden:

### **Ongewenste seksuele aandacht**

SH-Jong vindt het niet goed als iemand seksuele opmerkingen of gebaren maakt of zich seksueel gedraagt tegen iemand die dit niet wil. Of als iemand een ander dwingt om iets te doen wat diegene niet wil.

- Leden moeten zich netjes gedragen en niets doen of zeggen wat met seks te maken heeft als de ander dat niet wil.
- Leden moeten luisteren naar wat een andere vrijwilliger, lid van SH-Jong of andere persoon wel of niet wil. En moeten rekening houden met de grenzen van de andere persoon

### **Agressie en geweld**

SH-Jong vindt het niet goed als iemand een ander bang maakt of pijn doet. Met woorden of met handen. Of als iemand een ander steeds plaagt. Dat noemt SH-Jong agressie en geweld.

- Leden moeten aardig zijn tegen anderen. Ze mogen niemand uitschelden of plagen.
- Leden doen elkaar geen pijn. Dus niemand slaan, schoppen, knijpen of andere manieren van pijn doen bij elkaar.
- Leden moeten voorzichtig zijn met de spullen van de organisatie, de tolken en de andere mensen die meedoen aan een activiteit. Als er iets kapot gaat, geef dat meteen aan bij de persoon van wie zijn/haar/het materiaal kapot is.

### **Oneerlijke behandeling (discriminatie)**

SH-Jong vindt dat iedereen gelijk en vrij is. Niemand mag een ander slechter behandelen of buitensluiten omdat hij of zij anders is.

- Leden zijn aardig en eerlijk tegen elkaar, binnen en buiten de organisatie.
- Leden maken geen verschil tussen mensen vanwege hun huidskleur, geloof, geslacht, uiterlijk, wie ze leuk vinden of op wie ze stemmen.

## **Extra regels voor vrijwilligers en bestuur**

Als vrijwilliger van SH-Jong, zijn er een paar extra regels waaraan je moet houden. Op welke plek je ook werkt binnen de organisatie, deze regels gelden voor iedereen.

### **Het gebruik van drugs, roken en alcohol;**

Als vrijwilliger bij SH-Jong moet je laten zien hoe je je goed gedraagt. Dit betekent dat je geen drugs mag gebruiken en geen alcohol mag drinken als je vrijwilligerswerk doet. Ga naar een plek waar leden of anderen je niet zien, als je wilt roken tijdens het vrijwilligerswerk.

### **Niet de baas over anderen spelen**

Vrijwilligers moeten niet doen alsof ze beter zijn dan anderen. Vrijwilligers mogen niemand uitschelden of plagen, om wat voor reden dan ook, over een andere vrijwilliger, lid of iemand anders. Dit betekent ook dat de vrijwilliger niet meedoet aan pesten, uitlachen of roddelen.

### **Hoe je je gedraagt als je niet voor SH-Jong werkt;**

Vrijwilligerswerk is niet het enige wat je doet in het leven. Je doet als persoon tal van andere dingen, soms ook met dezelfde mensen. Het kan nog weleens gebeuren dat je dit onbedoeld meeneemt in jouw werk voor SH-Jong. Daarom hebben we de volgende regels bedacht, om die onbedoelde acties te voorkomen.

- Je bent vrijwilliger van SH-Jong en je kent andere mensen van SH-Jong. Soms spreek je met ze af buiten het werk. Dat is meestal leuk, maar soms heb je ruzie of problemen. Toch wil SH-Jong dat je binnen de organisatie met iedereen omgaat, ook als het even moeilijk is.
- Verder wil SH-Jong dat je als vrijwilliger geen dingen doet of zegt die schadelijk zijn voor SH-Jong of een verkeerd beeld van de organisatie geven wanneer je niet aan het werk bent.
- Er zijn heel veel whatsappgroepen waaraan je kan deelnemen, dat is bij SH-Jong niet heel anders. Als je aan een groep deelneemt, wees ervan bewust dat mensen onbedoeld jouw naam blijven koppelen aan SH-Jong. Al dan niet als vrijwilliger of bestuurslid. Let erop aan welke groep je deelneemt, wat je schrijft en doet binnen (privé) whatsapp groepen.